

**Periódico:** El Economista.

**Título:** ¿Qué hacen los empleadores para maximizar el potencial y el bienestar de sus empleados?

**Tema:** Trabajo.

**Referencia:** Ruiz-Healy, E. (Junio,27,2021). ¿Qué hacen los empleadores para maximizar el potencial y el bienestar de sus empleados? [Editorial]. El Economista. Recuperado de: <https://bit.ly/3kvgOyb>

**Resumen:**

**¿Qué hacen los empleadores para maximizar el potencial y el bienestar de sus empleados?**

“En 2020 la preocupación, estrés, ira y tristeza entre los empleados de todo el mundo alcanzaron niveles récord (...) En vez de prosperar, 7 de cada 10 empleados están luchando o sufriendo (...) 8 de cada 10 no están comprometidos o están activamente desconectados de su trabajo”. Lo anterior se descubrió en la encuesta State of the Global Workplace 2021 Report.

Para Gallup, medir la salud mental de los empleados es fundamental.

De acuerdo a Gallup, la falta de compromiso de los empleados con su trabajo “le cuesta a la economía mundial 8.1 billones de dólares, casi 10% del PIB, en productividad perdida cada año”.

En México, sólo 24% de los empleados siente estar comprometido con su trabajo, 46% cree que su vida mejorará en cinco años, 38% dice preocuparse mucho a lo largo del día, 45% se siente estresado durante gran parte del día y 20% se siente triste durante gran parte del día.

Gallup menciona que la falta de compromiso o desconexión de los empleados mexicanos con su trabajo significa que su productividad será baja. Si 76% de los empleados no está comprometido, es muy posible que baje su productividad, lo que disminuirá el PIB del país.

**Responsable: Berenice Verde Hernández.**